

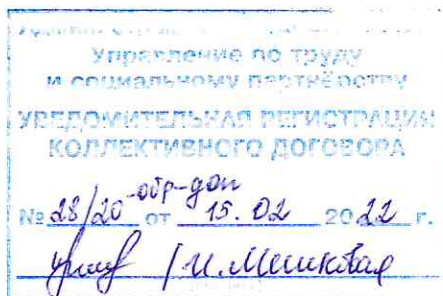
От работодателя:
заведующий

(должность руководителя)
Т.В. Панова

(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«11» февраля 2022г.

От работников:
председатель профсоюзной организации
(председатель профсоюзной организации)
Н.П. Титова

(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«11» февраля 2022г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«11» февраля 2022г.
Протокол № 1

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор от «26» 03.
2020 г. Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Центр развития ребенка» №57 города
Белгорода на 2020 – 2023 годы

Работодатель в лице его представителя заведующего Т.В. Пановой, действующего на основании Устава МБДОУ д/с №57 г. Белгорода, с одной стороны, и работники в лице представителей председателя первичной профсоюзной организации Н.П. Титовой, действующие на основании протокола общего собрания от «11» февраля 2022 г. № 1 с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.2 Коллективного договора от 26.03.2020 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ д/с №57 дополнить пунктами 5.18, 5.19 следующего содержания:

«5.18. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день (дни) освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней.

5.19. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы:

- без сохранения заработной платы;

Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию)».

2. Раздел 2 «Трудовой договор» Коллективного договора от 23.06.2020 г дополнить пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Работодатель принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места)».

3. Читать раздел 6 «Стимулирование и оплата труда» Коллективного договора от 23.06.2020 г, п. 6.6. в следующей редакции.

6.6. Заработная плата выплачивается работникам Учреждения:

- за первую половину месяца 25 числа текущего месяца за фактически отработанное время, за вторую половину 10 числа следующего месяца – окончательный расчет;

Выплата заработной платы производится путем ее перечисления на банковский счет работника.

4. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения сторонами.

5. Все остальные положения Коллективного договора от 23.06.2020 г остаются неизменными.

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

ПРОШИТ

ПРОЦУМЕРОВАН 2 ЛИСТОВ

Заведуючий МБДОУ д/с №57

Т. В. Панова

