



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА» №57 Г. БЕЛГОРОДА

308024, г.Белгород, ул.5 Августа,16, тел.(факс) 55-37-17
E-mail: semeika57@inbox.ru

15.02.2023 №11

на № _____ от _____

ОТЧЕТ

об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 57 за 2022 год

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Результат исполнения мероприятия
1.Организационное обеспечение			
1.1.	Обеспечение работы прямой линии телефона для приема сообщений, поступающих от родителей (законных представителей), о ставших им известными коррупционных проявлениях	постоянно	Продолжает работу прямая телефонная линия с руководством учреждения для звонков по фактам вымогательства и других проявлений коррупции и правонарушений. На родительских собраниях - студиях педагоги групп проинформировали родителей (законных представителей) о работе в ДОУ прямой телефонной линии и «телефона доверия» в УО администрации г. Белгорода.

1.2.	Проведение проверок по заявлениям, обращениям родителей (законных представителей) на действия коррупционного характера со стороны работников ДОУ. Принятие мер по привлечению виновных к ответственности	постоянно	Звонков на прямую телефонную линию, на «телефон доверия» со стороны родительской общественности не поступало. Заявления, обращения отсутствуют.
1.3.	Использование официального сайта ДОУ в целях сообщения родителями (законными представителями) об известных им фактах коррупционных правонарушений, а также получения информации о реализации антикоррупционной политики, причинах и условиях, способствующих коррупции.	постоянно	На официальном сайте, размещен план мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ д/с № 57 ссылка: http://mdou57.belou31.ru Информация на официальном сайте МБДОУ №57 анализируется; размещается и актуализируется вовремя. На сайт ДОУ не поступало обращений о фактах коррупционных правонарушений.
2. Мероприятия по противодействию и профилактике коррупции			
2.1.	Активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении	постоянно	Активизирована работа по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции. У сотрудников сформировалось антикоррупционное мировоззрение
2.2.	Проведение профилактической работы с работниками ДОУ	ежеквартально	В рамках исполнения приказа МБДОУ д/с №57«О противодействии коррупции» от 14.01.2022 г № 28, продолжается организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
2.3.	Осуществление контроля над полнотой и качеством предоставления муниципальных услуг	постоянно	В 2022 году был проведен контроль над полнотой и качеством предоставления муниципальной услуги, в ходе которого нарушений выявлено не было.
2.4.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения.	при приеме на работу	Вновь принятые сотрудники были ознакомлены с ФЗ от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции». А также проведена разъяснительная работа для исключения фактов принуждения со стороны работников ДОУ, родительской

			общественности к внесению родителям финансовых средств, материальных ценностей, оказанию благотворительной помощи ДОУ.
2.5.	Проведение тренингов антикоррупционной устойчивости для работников ДОУ.	два раза в год	<p>Два раза в год были проведены:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Тренинг на тему: «Профилактика профессионального выгорания для педагогов. Пять новых инструментов»; 2. Мини-лекция «Коррупция и ответственность» <p>Диагностика степени готовности к риску А.М. Шуберта</p>
3. Кадровая политика			
3.1.	Организация работы по реализации работников МБДОУ д/с № 57 о ставших им известными, в связи с выполнением своих должностных обязанностей, случаях склонения работников к совершению коррупционного правонарушения.	по факту - незамедлительно	Случаи склонения работников к совершению коррупционного правонарушения отсутствуют.
3.2.	Обеспечение мер контроля за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объемов и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующей части фонда оплаты труда.	в течение года	<p>В ДОУ организована работа комиссии, обладающей полномочиями по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда. В своей деятельности комиссия руководствуется действующими нормативными документами Министерства образования и науки РФ, Устава МБДОУ д/с №57, коллективным договором, Положением об оплате труда, Положением о распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ д/с №57. Все решения комиссии своевременно доводятся до сведения работников ДОУ. Даются разъяснения и принимаются меры по рассматриваемым обращениям работников ДОУ. Комиссия несет ответственность за компетентность принимаемых решений. В целях соблюдения требований действующего законодательства в сфере противодействия коррупции и устранения причин и условий, порождающих коррупционные проявления в</p>

			деятельности МБДОУ д/с № 57 осуществляется контроль над адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы работников.
4. Обеспечение прозрачности деятельности ДОУ			
4.1.	Организация размещения на официальном сайте ДОУ полной справочной информации о предоставлении муниципальных услуг	постоянно	<p>http://mdou57.belou31.ru</p> <p>С целью обеспечения доступа участников образовательного процесса и институтов гражданского общества к информации об антикоррупционной деятельности в сфере образования размещены на сайте образовательного учреждения нормативно-правовые акты, инструктивно-методические и иные материалы по антикоррупционной тематике в ДОУ.</p> <p>Систематически, по мере необходимости, раздел «Противодействие коррупции» сайта МБДОУ д/с №57 пополняется дополнительными материалами, отражающими осуществление в ДОУ мероприятий по противодействию коррупции, содержащаяся в нем информация актуализируется.</p>
4.2.	Организация оказания муниципальных услуг в электронном виде через портал государственных и муниципальных услуг.	в течении года	Данная деятельность осуществляется на основании федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» от 27.07.2010 № 210-ФЗ (последняя редакция).
5. Антикоррупционное просвещение, образование и пропаганда			
5.1.	Анализ работы телефона доверия по приему обращений родителей (законных представителей) о злоупотреблениях должностных лиц, результатов проверки указанных сообщений, информирование об их работе	ежеквартально	Обращения по телефону доверия отсутствуют.

5.2	Разработка информационных печатных материалов о противодействии коррупции	в течение года	Обеспечение наглядности деятельности по противодействию коррупции (памятка для родителей по антикоррупционной деятельности ДОУ).
5.3.	Пропаганда антикоррупционного поведения работников МБДОУ д/с № 57	В течение года	Информационный стенд по вопросам противодействия коррупции поддерживается в актуальном состоянии

Заведующий МБДОУ д/с №57



Т.В. Панова